

令和元年度

事業報告書

社会福祉法人西予市野城総合福祉協会

令和元年度社会福祉法人 西予市野城総合福祉協会事業報告書

はじめに

平成30年7月豪雨により、当法人も作業所の水没や、建物の床上浸水、ハウスの倒壊等様々な被害を受けました。西予市はじめ多くの関係者のご支援ご協力をいただき、最後に残っていた特別養護老人ホームしいのき園裏山の法面工事が完了し、崩壊した倉庫の建替えも終わりました。当法人においては、令和元年度で、すべての被災箇所の復旧を終了することが出来ました。ご支援をいただきました皆様に、心より感謝申し上げます。

地域の復旧・復興においては、中長期的な視点で様々な課題に取り組まれていますが、まだ道半ばです。地域に根ざす福祉法人として関係機関と協働しながら、社会福祉法人が持つ特性を十分発揮し、今後とも地域に貢献したいと考えます。

令和元年度終盤では、中華人民共和国湖北省武漢市で12月以降、新型コロナウイルス感染症の発生が報告されて以来、日本をはじめとして世界各地から感染の報告が続いています。感染拡大により、社会生活において健康被害や経済活動等、暮らしに落とす影が大きくなっている状況です。

当法人においても、事業所等においてクラスターを発生させないよう健康チェック、消毒や手洗い等の基本的な感染防止対策を十分に講じていますが、やむを得ず当面の間、施設内面会制限やイベント自粛、外出制限などを行っています。利用者や家族の方には大変ご迷惑をおかけしています。こうした対策は、利用者の暮らしに少なからず影響があり、特に外出制限や家族・親族との面会制限には、大きなストレスになっていると感じます。オンライン、電話、手紙、写真といったツールを活用するなど、少しでも家族とのコミュニケーションが図れるよう努めて参ります。

職員については、出張や研修会の中止、不要不急の外出の自粛を行っています。様々な活動に制限がかかり、計画が中止になってきています。利用者へのサービスの質の低下や、職員の士気の低下にならぬよう情報伝達の方法を工夫し、ウェブでの会議や研修等を行っています。

多発する自然災害に加え、新型コロナウイルス感染拡大により、ともすれば閉塞感が漂う日々となります。が正しく恐れながら向き合い、利用者や家族の方々が安心して笑顔で過ごして頂けるよう工夫し、努めて参ります。

地域では、豪雨災害復旧半ばの状況に加え、新型コロナウイルス感染拡大により、更なる社会経済活動の低下により既存の福祉ニーズを深刻化させ、新たなニーズも生じてきています。今こそ、地域福祉の推進に努めるという社会福祉法人の使命を肝に銘じ、役職員一丸となって果たして行きたいと考えます。

I 基本理念

- 共生 ～ともに生きともに育つ～

II 基本方針

- 私たちは利用者の尊厳を大切にしともに歩みます
- 私たちは家族との絆をともに深めます
- 私たちは夢を持ち笑顔でともに邁進します
- 私たちは安心して暮らせる地域社会をともに築きます
- 私たちは法令を遵守し信頼される法人をともに目指します

III 令和元年度重点目標達成状況

① 地域の災害復旧・復興に社会福祉法人の特性を生かし貢献します。

西予市の5社会福祉法人連絡会で、地域における公益的な取り組みについて話し合いを進めています。西予市社会福祉協議会が中心となって、災害時における各法人の貸出可能な備品リストの作成や災害時相互応援協定等の検討を始めています。令和2年度には整備できる予定です。

野城ふれあい館の施設を開放し、のむら復興まちづくりデザインワークショップ、復興に向けての学習会、住まいに関する融資説明、西予市復興のためのボランティアマンドリン演奏会等で、利用していただきました。

西予市社会福祉協議会基準緩和型通所サービス事業の場所として、特別養護老人ホーム法正園併設の旧デイサービスを貸し出していましたが、3月より新型コロナウィルス感染防のためしばらくの間使用中止となりました。

② 平成30年度仮運用の成長支援制度について、平成31年度から本格的に稼働し、職員一人ひとりの成長を支援し、法人の組織力の向上を目指します。

成長支援制度の運用サイクルを法人理念、法人中長期計画、施設目標、部門・チーム目標設定、各職員の目標設定、進捗支援、目標の振り返り、人事評価、評価調整、処遇決定、フィードバック、そして部門・チーム目標と一連の流れを実施することが出来ました。

業務に追われる中、人事考課制度の流れを進めて行くこと自体が目的化しそうになりましたが、職員一人ひとりの成長を支援することと、法人組織力を高めることを目指していることを、施設巡回等で説明をしてきました。職員の周知は、まだ十分ではありませんが、来年度は、各施設長を中心として進めて行く予定ですので、施設の方針や期待する職員像などもアドバイスしながら、そういういた項目もチーム目標や個人目標に織り込んでいくと思っています。

③ 法人の「経営理念」「るべき将来像」「期待する職員像」を明確化し職員に浸透、共有を図ります。

「経営理念」については、職員会等で各施設とも周知を行っています。「るべき将来像」「期待する職員像」については、成長支援制度を仮運用した平成30年度以前に職員アンケートを実施し、意見を集約して明確化しました。平成30年度仮運用、平成31年度からの本格運用を終えて、進捗状況を評価しようとしましたが、抽象的な表現が多いのと評価者によって評価点にバラツキが出るといった評価者特性により、評価自体が難しいと感じました。成長支援制度について原点回帰し、再度見直していきたいと思います。又、達成度ができるだけ数値化できるような項目も加えていきたいと思います。

④ 中長期計画実践に取り組みPDCAサイクルを機能させ継続的な経営改善に繋げていきます。

中長期計画も第3期2年目を迎えていました。第1期中長期計画、第2期中長期計画に

より、項目ごとに進捗状況を確認し、目標に向けて改善したり新たな事業を進めてきました。第3期中長期計画2年目の今年度においては、現状実施していることを継続しつつ重点的に取組む内容について取り上げ、中長期委員会で進めました。

「外国人人材受入計画」「本部機能の充実」「人材確保」「児童障害児施設の在り方」等です。

「外国人人材受入計画」については、外国人介護人材受入検討委員会を立ち上げ、研修や施設視察等を積極的に行い、監理組合に入会後ミャンマーまで現地面接に行き、4名の方の雇用を決定することが出来ました。

今後は、受け入れ施設の利用者や家族、職員の理解と協力を得ながら、外国人が安心して仕事が出来る環境を実現していきます。又地域の方々との交流を図り、明るく活気ある地域社会を目指し、仕事、生活の両面からサポートしていきます。

「本部機能の充実」については、統括委員会や総務財政委員会で検討を重ね、令和2年度から開始する準備をしました。経営戦略や財務管理の統一化、事務作業の効率化、人件費削減を図ることが目的です。開始当初は、様々な問題が生じると思いますが、各事業所と連絡を密に取りながら、進化させていきたいと考えます。

「人材確保」については、外国人雇用や定年延長について等、全職員対象にアンケートを実施しました。特に定年延長については、様々な意見がありました。高齢者雇用安定法改正では、現行法上、65歳までの就業機会確保については定年廃止、定年延長、継続雇用制度導入、のうちいずれかの高齢者雇用確保措置を講じることが企業に義務付けられています。当法人においては、継続雇用制度を導入しています。十分な検討が進むまで継続雇用の制度を充実することとしました。定年延長については、法人の人材確保の状況、社会情勢や周囲の事業所等の動向を鑑み、役員等協議しながら継続的に検討していきます。

「児童障害児施設の在り方」については、18歳を過ぎても自宅や成人施設に移れない福祉型施設の「加齢児」が入所できる経過措置が令和3年3月31日までで終了します。

しかし、令和元年度末に障害児入所施設の在り方に関する検討会でようやく方向性が出ました。当法人の障害児入所施設の存続や障害者支援施設（学園・育成園）の定員等について、又老朽化した施設の建替えが喫緊の課題となります。今後は、関係機関と調整を図り、十分に検討しながら早急に進めていきます。

- ⑤ 老朽化施設の整備について、人口減少に伴う利用者の確保、人材確保等を鑑みながら、利用者定員数や施設統合、施設の建て替え等の研究を行います。

様々な社会情勢や西予市的人口動態、④に取り上げた外国人介護人材や定年延長、障害児入所施設の在り方やそれに伴う野村学園と野村育成園の定員数、又、給食委託業者の人材不足に伴う法人集中給食施設等の在り方など総合的に取りまとめ、方向性を出していくきます。

- ⑥ 地域共生社会に向け関係機関との連携を深め、地域ニーズを把握し地域における公益的な取組を深めていきます。

西予市5社会福祉法人連絡会議や福祉事務所と連携を深め、公益的取組について研究を重ねることが出来ました。又、大規模災害時の法人連携について協議し、西予市内社会福祉法人等災害時相互応援協定の準備を進めています。災害の中には感染症も加えています。法人の公益的な取組については、取りまとめをしています。

- ⑦ 広報活動、働き方改革、定年延長、外国人労働者雇用等の研究を行い、人材確保を図ります。

今年度、就職支援として就職準備貸付金事業、職員のキャリアアップと看護師人材確保として看護師資格取得に関する奨学生事業を開始しました。奨学生事業と合わせて、多くの方に知って利用していただくよう広報活動していきます。

IV 事業実施状況

期 日	事 業 名	場 所	適 要
4月 1日	辞令交付式	野村育成園ホール	
4月 1日	第1回理事会	理事会決議の省略	業務執行理事の選定について
4月17日	外国人労働雇用説明会	西予市	
5月13日	財務会計に関する内部統制の向上に対する支援業務	野城ふれあい館	監査法人アシスト
5月13日	決算内部監査	野城ふれあい館	平成30年度決算チェック
5月15日	法人監事監査	育成園、学園、しいのき園	平成30年度決算チェック
5月20日	法人監事監査	法正園、寿楽苑、奥伊予荘	平成30年度決算チェック
5月27日	新規学校卒業予定者対象求人手続き説明会	八幡浜ハローワーク	
5月30日	第2回理事会	野城ふれあい館	平成30年度事業報告・収支決算承認 他
6月 4日	県内大学等リクルート活動	松山地区大学・短大・専門学校	
6月20日	定時評議員会	野城ふれあい館	平成30年度収支決算承認 他
6月20日	第3回理事会	野城ふれあい館	理事長選出 他
6月21日	県内高校リクルート活動	南予地区高校	
6月24日～25日	大学リクルート活動	広島経済、広島国際、吉備国際 他	
7月19日	外国人雇用説明会	野城ふれあい館	アトムグループ
7月20日	第1期採用試験	野城ふれあい館	5名応募中5名採用
8月 5日	外国人雇用説明会	松山市	
9月 3日	外国人材雇用対策特別セミナー	宇和島市	制度説明 他
9月12日～13日	全国社会福祉法人経営者大会	鳥取市	
9月20日	西予市外国人労働者組合設立についての説明会	西予市	
9月27日	第4回理事会	野城ふれあい館	規則改正 他
9月28日	第2期採用試験	野城ふれあい館	6名応募中5名採用
9月28日	正職員登用試験	野城ふれあい館	6名応募中6名採用
10月 1日	令和元年度西予市社会福祉法人連絡会議	教育保健センター	
10月 5日	法人奉仕作業	野村・城川地区	参加者(101名)
10月 8日	高知介護サービス協同組合施設研修	高知県南国市	外国人雇用施設研修
10月10日	第2回評議員会	野城ふれあい館	定款変更 他
10月17日	役員視察研修	松山：アトムグループ	
10月18日	役員視察研修	坂出市：特別養護老人ホームさやま	参加者(役員職員22名)
10月25日	入札	養護老人ホーム奥伊	ナースコール・電話設備改修工事
10月31日	第5回理事会	理事会決議の省略	ナースコール・電話設備改修工事契約
10月31日	法人内部監査		上半期決算チェック
11月 7日	愛媛ケアサービス協同組合視察研修	松山市	外国人雇用施設研修
11月11日	令和元年度第1回5法人小委員会	宇和町	公益的取組検討
11月11日	法人監事監査	野村学園・寿楽苑・奥伊予荘	上半期決算チェック
11月12日	法人監事監査	育成園・法正園・しいのき園	上半期決算チェック
11月18日	財務会計に関する内部統制の向上に対する支援業務実施	野城ふれあい館	監査法人アシスト
12月 3日	外国人介護人材受入研修会	伊予市	制度説明 他
12月 4日	西予市外国人介護人材受入推進連絡会	西予市	制度説明 他
12月 5日	西予市合同就職説明会	西予市	
12月10日	西予市国際協会立ち上げに関する勉強会	西予市	制度説明 他
12月11日	財務会計に関する内部統制の向上に対する支援業務実施	野城ふれあい館	監査法人アシスト
12月18日	財務会計に関する内部統制の向上に対する支援業務実施	野城ふれあい館	監査法人アシスト
1月 6日	第6回理事会	理事会決議の省略	規則改正 他

期日	事業名	場所	適要
1月8日	西予市年賀交換会	Aコープ2階	
1月21日～25日	外国人介護人材雇用のための現地視察・面接	ミヤンマー	4名採用
1月28日	5社会福祉法人小委員会	西予市	公益的取組検討
1月29日	財務会計に関する内部統制の向上に対する支援業務実施	育成園・学園	監査法人アシスト
2月13日	財務会計に関する内部統制の向上に対する支援業務実施	法正園・しいのき園	監査法人アシスト
2月13日	外国人介護人材のための交流セミナー	松山市	
2月15日	第3期採用試験	野城ふれあい館	応募者4名、採用者3名
3月12日	第7回理事会	野城ふれあい館	
3月26日	第3回評議員会	野城ふれあい館	
3月31日	退職辞令交付式	野城ふれあい館	定年退職者12名内継続雇用者11名

V 法人研修会

各階層に応じた研修会を行い、当法人で働く組織人として習得するべき知識や技能の向上を図り、組織マネジメントの強化を図るため実施しました。

No.	研修日	時間数	対象者	研修テーマ名	場所
1	6月8日	4時間	ネクストリーダー研修会(14名)	講師:大塚恭子 接遇対応向上	野城ふれあい館
2	7月16日	4時間	ネクストリーダー研修会(16名)	講師:大塚恭子 影響力を高めるコミュニケーション	野城ふれあい館
3	8月8日	4時間	ネクストリーダー研修会(18名)	講師:大塚恭子 コーチング	野城ふれあい館
4	10月4日	2時間	地域連携講演会	認知症ケア 参加者(128名)	野城ふれあい館

VI 成長支援制度の取り組み

期日	会議名	検討内容	場所
4月15日	施設サポート巡回	上期チーム目標設定ミーティング	しいのき園
4月18日	施設サポート巡回	上期チーム目標設定ミーティング	法正園
4月23日	施設サポート巡回	上期チーム目標設定ミーティング	寿楽苑
4月24日	施設サポート巡回	上期チーム目標設定ミーティング	育成園・奥伊予荘
4月25日	施設サポート巡回	上期チーム目標設定ミーティング	野村学園
5月7日	成長支援事務局会	施設巡回ヒアリングの課題 他	野城ふれあい館
5月9日	成長支援制度プロジェクト会議	目標設定の状況について 他	野城ふれあい館
6月19日	成長支援事務局会	目標設定・人事考課票の修正 他	野城ふれあい館
7月9日	成長支援研修	成長支援制度新任評価者研修	野城ふれあい館
7月11日	成長支援制度プロジェクト会議	チーム目標&個人目標欠課 他	野城ふれあい館
8月14日	施設サポート巡回	チーム目標作成 他	野村育成園・しいのき園
8月20日	施設サポート巡回	チーム目標作成 他	野村学園・寿楽苑
8月27日	成長支援事務局会	人事考課票について 他	野城ふれあい館
8月27日	施設サポート巡回	チーム目標作成 他	奥伊予荘・法正園
10月31日	成長支援制度事務局会	今後のスケジュール等	野城ふれあい館
11月14日	成長支援制度プロジェクト会議	下半期個人目標設定状況 他	野城ふれあい館
11月19日	成長支援制度研修会	なぜなぜ分析研修会	野城ふれあい館
12月19日	成長支援制度事務局会	人事考課票について 他	野城ふれあい館
12月25日	成長支援制度研修会	なぜなぜ分析研修会	野城ふれあい館
1月9日	成長支援制度プロジェクト会	人事考課集計	野城ふれあい館
2月4日	成長支援制度事務局会	人事考課結果・今後のスケジュール	野城ふれあい館
3月25日	成長支援事務局会議(Web会議)	新型コロナウイルス感染対策での今後の制度対応	野城ふれあい館

VII 理事会

第1回理事会

理事会招集手続の省略

期　日　平成31年4月1日（月）（理事会の決議があったものとみなされた日）
人　数　理事6名同意　監事2名確認

○ 議案審議

議案番号	件　名
議案 第1号	議案第1号　社会福祉法人西予市野城総合福祉協会業務執行理事の選定について

第2回理事会

期　日　令和元年5月30日（木）
場　所　野城ふれあい館
出席人数　理事6名、監事2名

○ 報告

報告番号	件　名
報告 第1号	社会福祉法人西予市野城総合福祉協会各施設・事業所経過報告について
報告 第2号	野村育成園関係事業の運営規程の一部を改正する規程制定（専決処分第1号）について
報告 第3号	野村学園関係事業の運営規程の一部を改正する規程制定（専決処分第2号）について
報告 第4号	デイサービスセンターふれあい関係事業の運営規程の一部を改正する規程制定（専決処分第3号）について
報告 第5号	しいのき園関係事業の運営規程の一部を改正する規程制定（専決処分第4号）について
報告 第6号	奥伊予荘関係事業の運営規程の一部を改正する規程制定（専決処分第5号）について
報告 第7号	平成30年度第1回社会福祉法人西予市野城総合福祉協会評議員選任・解任委員会議事録の提出について

○ 議案審議

議案番号	件　名
議案 第2号	社会福祉法人西予市野城総合福祉協会就業規則の一部を改正する規則制定について
議案 第3号	社会福祉法人西予市野城総合福祉協会職員給与規則の一部を改正する規則制定について
議案 第4号	社会福祉法人西予市野城総合福祉協会旅費規則の一部を改正する規則制定について
議案 第5号	特別養護老人ホーム法正園利用者預り金等管理規程の一部を改正する規程制定について
議案 第6号	平成30年度社会福祉法人西予市野城総合福祉協会事業報告の承認について
議案 第7号	平成30年度社会福祉法人西予市野城総合福祉協会収支決算の承認について
議案 第8号	社会福祉法人西予市野城総合福祉協会任期満了による役員候補者の推薦について
議案 第9号	社会福祉法人西予市野城総合福祉協会評議員会の招集について

第3回理事会

期日 令和元年6月20日（木）

場所 野城ふれあい館

出席人数 理事5名、監事2名

○ 報告

報告番号	件名
報告 第8号	新任期の役員について

○ 議案審議

議案番号	件名
議案 第10号	社会福祉法人西予市野城総合福祉協会理事長の選定について
議案 第11号	社会福祉法人西予市野城総合福祉協会業務執行理事の選定について

第4回理事会

期日 令和元年9月27日（金）

場所 野城ふれあい館

出席人数 理事6名、監事2名

○ 報告

報告番号	件名
報告 第9号	社会福祉法人西予市野城総合福祉協会各施設・事業所経過報告について
報告 第10号	職務執行状況の報告について
報告 第11号	しいのき園関係事業の運営規程の一部を改正する規程制定（専決処分第6号）について
報告 第12号	寿楽苑関係事業の運営規程の一部を改正する規程制定（専決処分第7号）について
報告 第13号	奥伊予荘関係事業の運営規程の一部を改正する規程制定（専決処分第8号）について

○ 議案審議

議案番号	件名
議案 第12号	社会福祉法人西予市野城総合福祉協会定款の一部変更について
議案 第13号	社会福祉法人西予市野城総合福祉協会就職準備貸付金規程制定について
議案 第14号	社会福祉法人西予市野城総合福祉協会看護師資格取得に関する奨学金規程制定について
議案 第15号	社会福祉法人西予市野城総合福祉協会経理規程の一部を改正する規程制定について
議案 第16号	社会福祉法人西予市野城総合福祉協会就業規則の一部を改正する規則制定について
議案 第17号	社会福祉法人西予市野城総合福祉協会職員給与規則の一部を改正する規則制定について
議案 第18号	社会福祉法人西予市野城総合福祉協会臨時職員等の就業規則の一部を改正する規則制定について
議案 第19号	社会福祉法人西予市野城総合福祉協会慶弔見舞金規程の一部を改正する規程制定について
議案 第20号	共同生活事業所かぜ運営規程の一部を改正する規程制定について
議案 第21号	デイサービスセンターふれあい関係事業の運営規程の一部を改正する規程制定について

議案 第22号	惣川高齢者生活福祉センター関係事業の運営規程の一部を改正する規程制定について
議案 第23号	令和元年度野村育成園拠点区分補正予算（第1号）について
議案 第24号	令和元年度野村学園成人部拠点区分補正予算（第1号）について
議案 第25号	令和元年度法正園拠点区分補正予算（第1号）について
議案 第26号	令和元年度惣川高齢者生活福祉センター拠点区分補正予算（第1号）について
議案 第27号	令和元年度しいのき園拠点区分補正予算（第1号）について
議案 第28号	令和元年度寿楽苑拠点区分補正予算（第1号）について
議案 第29号	令和元年度奥伊予荘拠点区分補正予算（第1号）について
議案 第30号	令和元年度奨学金事業拠点区分補正予算（第1号）について
議案 第31号	社会福祉法人西予市野城総合福祉協会評議員会の招集について

第5回理事会

理事会招集手続の省略

期　　日　　令和元年10月31日（木）（理事会の決議があったものとみなされた日）
 人　　数　　理事6名同意　監事2名確認

○ 議案審議

議案番号	件　　名
議案 第32号	養護老人ホーム奥伊予荘ナースコール・電話設備改修工事請負契約について

第6回理事会

理事会招集手続の省略

期　　日　　令和2年1月6日（月）（理事会の決議があったものとみなされた日）
 人　　数　　理事6名同意　監事2名確認

○ 議案審議

議案番号	件　　名
議案 第33号	社会福祉法人西予市野城総合福祉協会旅費規則の一部を改正する規則制定について

第7回理事会

期　　日　　令和2年3月12日（木）
 場　　所　　野城ふれあい館
 出席人数　　理事6名、監事2名

○ 報　告

報告番号	件　　名
報告 第14号	社会福祉法人西予市野城総合福祉協会各施設・事業所経過報告について
報告 第15号	職務執行状況の報告について

○ 議案審議

議案番号	件名
議案 第34号	社会福祉法人西予市野城総合福祉協会 I T 管理規則の制定について
議案 第35号	社会福祉法人西予市野城総合福祉協会経理規程の一部を改正する規程制定について
議案 第36号	社会福祉法人西予市野城総合福祉協会就業規則の一部を改正する規則制定について
議案 第37号	社会福祉法人西予市野城総合福祉協会給与規則の一部を改正する規則制定について
議案 第38号	社会福祉法人西予市野城総合福祉協会臨時職員等の就業規則の一部を改正する規則制定について
議案 第39号	社会福祉法人西予市野城総合福祉協会正職員登用制度実施要項の一部を改正する要綱制定について
議案 第40号	デイサービスセンターふれあい関係事業の運営規程の一部を改正する規程制定について
議案 第41号	令和元年度野村育成園拠点区分補正予算（第2号）について
議案 第42号	令和元年度野村学園成人部拠点区分補正予算（第2号）について
議案 第43号	令和元年度野村学園児童部拠点区分補正予算（第1号）について
議案 第44号	令和元年度法正園拠点区分補正予算（第2号）について
議案 第45号	令和元年度惣川高齢者生活福祉センター拠点区分補正予算（第2号）について
議案 第46号	令和元年度しいのき園拠点区分補正予算（第2号）について
議案 第47号	令和元年度寿楽苑拠点区分補正予算（第2号）について
議案 第48号	令和元年度奥伊予荘拠点区分補正予算（第2号）について
議案 第49号	令和元年度修学支援事業拠点区分補正予算（第2号）について
議案 第50号	令和2年度給食業務委託契約更新について
議案 第51号	令和2年度社会福祉法人西予市野城総合福祉協会事業計画について
議案 第52号	令和2年度野村育成園拠点区分収支予算について
議案 第53号	令和2年度野村学園成人部拠点区分収支予算について
議案 第54号	令和2年度野村学園児童部拠点区分収支予算について
議案 第55号	令和2年度法正園拠点区分収支予算について
議案 第56号	令和2年度惣川高齢者生活福祉センター拠点区分収支予算について
議案 第57号	令和2年度しいのき園拠点区分収支予算について
議案 第58号	令和2年度寿楽苑拠点区分収支予算について
議案 第59号	令和2年度奥伊予荘拠点区分収支予算について
議案 第60号	令和2年度修学支援事業拠点区分収支予算について

議案 第61号	令和2年度法人後見事業拠点区分収支予算について
議案 第62号	施設長等の選任及び解任について
議案 第63号	社会福祉法人西予市野城総合福祉協会補欠理事候補者の推薦について
議案 第64号	社会福祉法人西予市野城総合福祉協会第3回評議員会決議の省略について

第8回理事会

理事会招集手続の省略

期　　日 令和2年3月31日（火）（理事会の決議があったものとみなされた日）
人　　数 理事6名同意　監事2名確認

○ 議案審議

議案番号	件　　名
議案 第65号	社会福祉法人西予市野城総合福祉協会補欠評議員選任・解任委員選任について

VIII 評議員会

定時評議員会

期　　日 令和元年6月20日（木）
場　　所 野城ふれあい館
出席人数 評議員7人、理事5名、監事2人

○ 報　告

報告番号	件　　名
報告 第1号	平成30年度社会福祉法人西予市野城総合福祉協会事業報告について

○ 議案審議

議案番号	件　　名
議案 第1号	平成30年度社会福祉法人西予市野城総合福祉協会収支決算の承認について
議案 第2号	社会福祉法人西予市野城総合福祉協会任期満了による役員の選任について

第2回評議員会

期　　日 令和元年10月10日（木）
場　　所 野城ふれあい館
出席人数 評議員7人、理事6名、監事2人

○ 報　告

報告番号	件　　名
報告 第2号	社会福祉法人西予市野城総合福祉協会就職準備貸付金規程制定について
報告 第3号	社会福祉法人西予市野城総合福祉協会看護師資格取得に関する奨学金規程制定について

○ 議案審議

議案番号	件　　名
議案 第3号	社会福祉法人西予市野城総合福祉協会定款の一部変更について

第3回評議員会

評議員会招集手続の省略

期　　日　　令和2年3月26日（木）（評議員会の決議があったものとみなされた日）

人　　数　　評議員 7名同意

○ 議案審議

議案番号	件　　名
議案 第4号	社会福祉法人西予市野城総合福祉協会補欠理事選任について

IX 専門委員会実施状況

委員会	実施回数	内　容
統括委員会	15	経営管理・整備・研究
広報委員会	4	広報誌3回発行、協会パンフレット、ホームページ作成
エルダー委員会	2	エルダー制度の目的確認、各施設への周知、制度の構築
研修委員会	2	階層別研修、地域連携講演会、継続研修会等の計画実施
外国人受入検討委員会	5	介護人材確保と環境つくり。職場定着と地域定着
総務・財政委員会	11	経営分析、労務管理、事務効率化、規則整備の準備
種別部会（高齢者福祉部会）	6	制度・施策改正情報の収集、事業の評価、課題の抽出、利用者満足度調査
種別部会（障害・児童福祉部会）	4	制度・施策改正情報の収集、事業の評価、課題の抽出、利用者満足度調査
中長期委員会	2	計画策定、状況確認、評価
危機管理委員会	2	感染症対策（BCP策定）（BCP）訓練
安全衛生委員会	1	ストレスチェック制度実施説明
ステップ委員会	9	奉仕作業、地域行事参加、ボランティアコーディネート

X

(人)

	介護福祉士	介護支援専門員	社会福祉士	精神保健福祉士	看護師	准看護師	理学療法士	作業療法士	管理栄養士	保育士
平成31年4月1日	160	22	12	1	10	15	1		10	22
令和2年4月1日	171	24	12	1	10	17	1	2	10	22
増減	11	2				2		2		

XI 令和元年度 地域における公的取組

法人本部

取り組み名称	実施月	内容	場所	時間	職員数(人)	負担費用(円)	備考
	4月 9日	認知症予防自主サークル活動	野城ふれあい食館マルシェ	2		無料	ハツラツ会
	4月 23日	認知症予防自主サークル活動	野城ふれあい食館マルシェ	2		無料	ハツラツ会
	5月 2日	浅霧湖マラソン	野城ふれあい食館マルシェ・トイレ(全館)	終日		無料	ハツラツ会
	5月 14日	認知症予防自主サークル活動	野城ふれあい食館マルシェ	2		無料	ハツラツ会
	5月 28日	認知症予防自主サークル活動	野城ふれあい食館マルシェ	2		無料	ハツラツ会
	6月 11日	認知症予防自主サークル活動	野城ふれあい食館マルシェ	2		無料	ハツラツ会
	6月 25日	認知症予防自主サークル活動	野城ふれあい食館マルシェ	2		無料	ハツラツ会
	7月 9日	認知症予防自主サークル活動	野城ふれあい食館マルシェ	2		無料	ハツラツ会
	7月 23日	認知症予防自主サークル活動	野城ふれあい食館ホール・会議室	2		無料	ハツラツ会
	8月 22日	のむら復興まちづくりデザインワークショップ	野城ふれあい食館ホール	7		無料	野村復興支援室
	8月 27日	認知症予防自主サークル活動	野城ふれあい食館マルシェ	2		無料	ハツラツ会
	9月 8日	西予市復興のボランティアマンドリン演奏会	野城ふれあい食館ホール	3		無料	松山マンドリンクラブ
	9月 10日	認知症予防自主サークル活動	野城ふれあい食館マルシェ	2		無料	ハツラツ会
	9月 24日	認知症予防自主サークル活動	野城ふれあい食館マルシェ	2		無料	ハツラツ会
	9月 25日	のむら復興まちづくりデザインワークショップ	野城ふれあい食館ホール・会議室	7		無料	野村復興支援室
	9月 27日	復興に向けての学習会	野城ふれあい食館ホール・会議室	7		無料	町村の未来を守る会
	10月 8日	認知症予防自主サークル活動	野城ふれあい食館マルシェ	2		無料	ハツラツ会
	10月 25日	のむら復興まちづくりデザインワークショップ	野城ふれあい食館ホール・会議室	4		無料	野村復興支援室
	10月 8日	認知症予防自主サークル活動	野城ふれあい食館マルシェ	2		無料	ハツラツ会
	10月 23日	糖尿病予防の研修会	野城ふれあい食館ホール・会議室	3		無料	野村病院
	11月 18日	介護予防サポーターステップアップ研修会	野城ふれあい食館ホール	2		無料	西予市社会福祉協議会
	11月 20日	介護予防サポーターステップアップ研修会	野城ふれあい食館ホール	2		無料	西予市社会福祉協議会
	12月 7日	住まいに關する融資説明会	野城ふれあい食館マルシェ	2		無料	野村復興支援室
	12月 10日	認知症予防自主サークル活動	野城ふれあい食館マルシェ	2		無料	ハツラツ会
	12月 18日	のむら復興まちづくりデザインワークショップ	野城ふれあい食館ホール・会議室	6		無料	野村復興支援室
	1月 14日	認知症予防自主サークル活動	野城ふれあい食館マルシェ	2		無料	ハツラツ会
	1月 28日	認知症予防自主サークル活動	野城ふれあい食館マルシェ	2		無料	ハツラツ会
	2月 16日	のむら復興まちづくりデザインワークショップ	野城ふれあい食館ホール・会議室	4		無料	野村復興支援室
奨学生事業	令和元年度	3名奨学生に奨学金を貸与			1,800,000		
就職準備貸付金事業	令和元年度	3名に就職準備貸付金を貸与			900,000		
奉仕作業	10月 5日	法人奉仕作業	野村・城川地区	3	101		

令和元年度 地域における公益的な取組

野村育成園

取り組み名称	実施月	内容	場所	時間	職員数(人)	負担費用(円)	備考
ハート&ハート ミュージック・ケアの実践	6月10日		上下氏宮	1.5	1		
	6月12日	癒現		1.5	1		
	6月19日	中屋敷		2	1		食事会
	6月27日	本町1丁目		2	1		食事会
	6月28日	本町3丁目		1.5	1		
	9月24日	脳はつらつ教室		1.5	2		
	11月12日	木落		1.5	1		
	11月18日	岩村		1.5	1		
	12月16日	城川町高野子		3	1		
	6月11日	芋植え交流	野村育成園	2	10		食事会
幼稚園芋植え	6月11日	芋ほり・演芸交流	野村育成園	2	10		
幼稚園芋ほり交流	10月10日	寄せ植え講習	阿下地区婦人会	2	3		
寄せ植え講習会	12月14日						
野村小学校人権参観日 寄せ植え交流	11月 8 日	5年生・利用者による寄せ植え作り交流	野村小学校	3	7		5年生対象
野村中交流	6月25日	人権教育&M C	野村中学校	3	2		中学2年生
野村高校交流会	12月 6 日	施設訪問	野村育成園	2	2		中学1年生
西予市福祉大会出店	6月11日	福祉教室	野村高校	3	1		
	12月14日	餅つき交流	野村育成園	2	8		VY S生徒9名
	11月23日	法人連絡会による出店	西予文化会館	3	3		
物品貸し出し	5月 2 日	布椅子70脚	朝霧湖マラソン				
	5月11日	花瓶	箏曲部合同演奏会	2			
	7月25日	かき氷機	あわしま様	2			
	8月 4 日	かき氷機	自治会交流会	3			つつじ団地
	8月10日	ポップコーン機	渓筋納涼祭	2			
	11月24日	布椅子50脚	観光協会(乙亥相撲)	3			
	5月	朝霧湖マラソンコース清掃 景品(花苗)提供					あおぞら

令和元年度 ハート&ハート事業報告

【確認】

社会福祉法人における地域貢献に向けた「1法人（施設）1実践」活動を実践する。

【事業目的】

社会福祉法人の使命である「地域福祉における福祉の増進」の一環として、「地域社会とともに歩む社会福祉法人」を目指す。

法人が自ら地域の中に入していくことで、潜在的な地域のニーズを把握し、法人としての今後のサービスの展開に結び付けていく。

また法人・個人としての技術・技能を地域に提示していく過程において、そのスキルアップや人材の育成に結び付けていく。

【事業内容】

野村町内や城川町内のいきいきサロンに出向き、ミュージック・ケアや和みの場を体験していただく。

謝礼や講師料、交通費は頂かない。

ミュージック・ケアについては、その技術を提供できる職員1名と出来うる範囲でサブの職員が同行する。

【周知方法】

- 1 社協と連携し、町内のいきいきサロン役員へチラシの送付
- 2 地域包括支援センター、生活福祉課への依頼

【実施状況】

	実施日	地区名	会場
1	6月10日	上氏宮	集会所
2	6月12日	権現	集会所
3	6月19日	中屋敷	集会所
4	6月27日	本町一丁目	集会所
5	6月28日	本町三丁目	集会所
6	9月24日	脳はつらつ会	ふれあい館
7	11月12日	木落	集会所
8	11月18日	岩村	集会所
9	12月16日	城川町高野子	高川公民館

【反省と今後の課題】

社協を通じてサロンから依頼を頂き元年度は9回事業を実施することができた。この9ヶ所のサロンは毎年呼んで頂いているのでミュージック・ケアの良さを理解してもらっていると感じている。年々、依頼が減っているのは現実的でサロン自体の参加者が減り、継続が難しいといった声も聞かれた。また、サブの職員を確保することが出来ず、一人で伺うことが多かった為事業の啓発活動に不足があった。ハート&ハート事業が衰退していかないようサロンへの広報活動や申し込み書の配布等社協にも協力を頂きながら積極的に行っていきたい。

各施設に情報発信を行い法人全体で取り組んでいく体制の確立を目指したい。

取り組み名称	実施月	内容	場所	時間	職員数(人)	負担費用(円)	備考
公道管理	4月26日	道路清掃	園周辺市道	2	2	2 + 0.7	
	6月18日	道路清掃	園周辺市道	2	2	2 + 1.4	
	6月19日	道路清掃	園周辺市道	2	2	2 + 1.4	
	10月7日	道路清掃	園周辺市道	2	2	2 + 1.4	
	10月17日	道路清掃	園周辺市道	2	2	2 + 1.4	
	10月28日	道路清掃	園周辺市道	2	2	2 + 1.4	
	12月6日	道路清掃	園周辺市道	2	2	2 + 1.4	
	12月9日	道路清掃	園周辺市道	2	2	2 + 1.4	
	12月23日	道路清掃	園周辺市道	2	2	2 + 1.4	
	3月6日	雑木の伐採、片付け	園周辺市道	2	2	2 + 1.4	
あさぎり湖マラソン協力	3月25日	雑木の伐採、片付け	園周辺市道	2	2	2	
	3月30日	雑木の伐採、片付け	園周辺市道	2	2	2 + 1.4	
	5月3日	給水ボランティア・ミストシャワー設置	学園上コース沿い	3	3	8	
大瀬中学校交流会	5月20日	スポーツ交流	野村学園	3	3	12	
愛大生交流会	6月20日	スポーツ交流	野村学園	2	2	11	
清掃活動	毎月1回	ゴミ拾い	野村ダム周辺	2	3	3 + 1.4	
人材育成	9月15日～26日	保育実習生受け入れ（穂太平洋短期大学2名）	野村学園	8	6	10日間かつ90時間以上	
	10月15日～26日	保育実習生受け入れ（東雲女子大学2名）	野村学園	8	6	10日間かつ90時間以上	
	12月9日～20日	保育実習生受け入れ（東雲女子短期大学2名）	野村学園	8	6	10日間かつ90時間以上	
学園祭交流会	11月9日	イベント交流	野村学園	4	40		
エコキヤップ収集	年間通じて	エコキヤップ収集	多數				
	6月17日	エコキヤップ出荷	松山	5	1		
	11月18日	エコキヤップ出荷	松山	5	1		

取り組み名称	実施月	内容	場所	時間	職員数(人)	負担費用(円)	備考
物品貸し出し	5月2日～3日	机・イス・テント貸し出し	朝霧湖マラソン実行委				
	5月12日	イス・テント貸し出し	ミルキー・ウェイ・イベント				
	5月24日～27日	高圧洗浄機	三瓶小学校				
	7月13日～14日	かき氷機・綿菓子機	権現ペアーズ				
	7月14日～15日	かき氷機	緑ヶ丘組				
	8月12日～13日	テント	大和田愛護班				
	8月13日～15日	かき氷機	野村青年団				
	8月23日～24日	かき氷機	野村小6年学P				
	9月15日	ワイヤレスアンプ	中屋敷組				
	9月28日	かき氷機・綿菓子機	児童館こどもまつり				
	11月23日	29人乗マイクロバス	西予市社協				
	9月25日	ツツジ園雑木の伐採	愛宕山	2	2		
	9月28日	ツツジ園雑木の伐採	愛宕山	1	1		
	9月30日	ツツジ園雑木の伐採	愛宕山	2	1		
公園管理	1月10日	ツツジ園雑木の伐採	愛宕山	2	1		
	1月29日	ツツジ園雑木の伐採	愛宕山	1	1		
	1月30日	ツツジ園雑木の伐採	愛宕山	1	1		
	2月27日	ツツジ園雑木の伐採	愛宕山	1	1		
	3月3日	ツツジ園雑木の伐採	愛宕山	1.5	1		
	3月4日	ツツジ園雑木の伐採	愛宕山	1	1		
	3月24日	ツツジ園雑木の伐採	愛宕山	1	1		

令和元年度 地域における公益的な取組

法正園

取り組み名称	実施月	内容	場所	時間	職員数(人)	負担費用(円)	備考
法人減免	4月～3月	介護福祉サービス費25%軽減	法正園	-	-	281,784	利用者2名
お試しデイ	4月～3月	介護福祉サービス費25%軽減	デイサービスセンターふれあい	-	-	13,988	利用者1名
基準緩和型通所サービス	4月～1月	新規利用者に対してお試しで利用していただく	デイサービスセンターふれあい	1日	-	12,000	1月末までに12名利用
	11月～2月	西予市社会福祉協議会への無償貸付	なごみホール	50日			

令和元年度 地域における公益的な取組

しいのき園

取り組み名称	実施月	内容	場所	時間	職員数(人)	負担費用(円)	備考
法人減免	4月～3月	介護福祉サービス費25%軽減 特別養護老人ホームしいのき園		-		120,584	利用者2名
駐車場の提供	5月3日	朝霧湖マラソン	しいのき園駐車場	8			
野村高校「福祉教室」	6月11日	福祉の理解	野村高校	1	1		家庭クラブ
野村高校前講座	6月17日	基本的介護技術と車いす体験	野村高校	2	2		2クラス
人財育成(施設バッファー)介護体験	9月14日	福祉の職場や仕事の魅力を知ってもらう	しいのき園	0.5			県社協
野村高校前講座	10月9日	基本的介護技術と車いす体験	野村高校	1	2		1クラス
野村保育所交流会	10月31日	利用者と園児との交流	しいのき園	0.5			

令和元年度 地域における公益的な取組

寿楽苑

取り組み名称	実施月	内容	場所	時間	職員数(人)	負担費用(円)	備考
法人減免	4月～3月	介護福祉サービス費25%軽減	寿楽苑	—	—	113,142	利用者1名
お試しデイ	4月～3月	新規利用者に対してお試しで利用	デイサービスセンター寿楽苑	1日 —	—	0	9名利用
入浴サービス	4月～3月	障害者生活支援(生きがい事業代替え)	デイサービスセンター寿楽苑	1日 —	—	70,000	14回利用
高齢者部会出前講座	10月	野村高校出前講座	野村高校	7	—	—	寿楽苑2名
					—	—	
					—	—	
					—	—	

令和元年度 地域における公益的な取組

奥伊予荘

取り組み名称	実施月	内容	場所	時間	職員数(人)	負担費用(円)	備考
	5月19日	(DVD上映)。栄養士による 巻ききづくり作り	地域交流 スペース	2	10		参加者20名
	6月14日	(DVD上映)。芋苗植え (保育所交流会)	地域交流 スペース 内 煙	1.5	6	2,500	
奥伊予のつどい	7月14日 ト教室	(DVD上映)。バルーンシアター	地域交流 スペース	2	10		参加者20名
	9月15日	(DVD上映)。救急時の対応 (心配蘇生・AED等)	地域交流 スペース	2.5	2		参加者25名
	10月29日	(DVD上映)。芋ほり。昔遊 び(保育所交流会)	地域交流 スペース 内 煙	1.5	6		
	11月17日	ミュージックケア	地域交流 スペース	2	10		参加者18名
福祉体験学習	10月4日	城川中学校3年生					参加者 1名
民生委員見学受入 られ	11月21日	地区民生委員					参加者 10名

XII 事業所別事業報告

【障害・児童福祉部】

障がいのある方の重度化、高齢化が顕著となり、多様化、複雑化するニーズへのきめ細やかな対応を課題として取り組んで参りました。

野村育成園では、2019年に3名の方が病気で亡くなられ、3月末の平均年齢は61.4歳となり骨折等で長期の入院を余儀なくされる方もおられるなど、顕著に高齢化の状態が表れています。また、強度行動障害の方に対しては、様々な関係機関と連携を図りながら、少しでも落ち着いた状態で過ごせるような体制づくりに努めてきたところです。

昨年度に引き続き、地域との交流にも力を入れ、幼稚園から小・中・高、サロンなど幅広く交流の機会を設けたり、地域からのニーズに応えるべく各事業所がそれぞれに工夫を加えながら幅広くサービスを利用していただける対応を図ってきました。

また、障がい児の分野では、2月によろしく加齢児の今後の措置に対する会議が開催され、現在の第二障害者支援施設野村学園が障害者支援施設へ指定可能との方向性が示されたところです。今後は老朽化が進んでいる野村育成園、野村学園の建て替え、障がい児のおかれる環境等を総合的な視点で捉え、県の回答を鑑みながら早急に方針を決定していくことが必要となつて参りました。

年度末には、新型コロナウイルス感染という新たな危機が発生する状況となりましたが、放課後児童健全育成事業では、学校や市、家族等の協力を得ながら地域の要望に応えてきました。

復興元年として、各関係機関と協力し、地域の中での役割を見つめ直しながら、自分たちの使命を果たすことができたのではないかと思っています。

1. 障害者支援施設野村育成園

(1) 行動指針

- ア 利用者の意志及び人格を尊重し、常に相手の立場に立ったサービスの提供に努めます。
- イ 利用者や家族の意向を把握し、連携してサービスの充実に努めます。
- ウ 笑顔で過ごすことのできる生活の場と活動の場を提供していきます。
- エ 施設や職員の持つ知識、資格を生かし、地域福祉の増進に貢献します。
- オ 信頼される職員、施設、法人となるよう自己研鑽に努めます。

(2) 事業報告

区分	重点項目	令和元年度取組報告
利用者・家族に対する基本姿勢	機能低下防止への取り組み	・機能訓練や創作活動、園外歩行等、個々の能力や状態に応じた活動に取り組み、日中活動の充実を図りました。
	個別支援計画の充実	・カンファレンスへの出席を家族に呼びかけ、本人だけでなく家族の意向も個別支援計画に取り入れました。 ・利用者や家族のニーズに基づいたサービスの提供を目指し、里帰り外出や墓参り等も実施しました。 ・顧客満足度調査を実施、意向の確認を行いました。
	ご家族との信頼関係の構築	・各担当が月に1回は電話連絡を行い、利用者の近況報告を行いました。 ・年4回、家族へ出納帳のコピーを送付しました。
	高齢化・看取り対応への基盤づくり	・31年度喀痰吸引研修修了者2名。病院での実地研修はコロナウイルス流行により延期となっています。

	地域貢献	・地域のサロンに出向くハート＆ハートを年間で9回実施することにより「地域社会とともに歩む社会福祉法人」を意識づけていくことに繋がったと思われます。
社会に対する基本姿勢	開かれた施設づくり	・夏休みに小中学生のチャレンジボランティアの受け入れを行いました。また、施設行事に、シニアボランティアや高校生ボランティアを受け入れました。新型コロナウィルスの流行初期も、日中一時や短期入所の受け入れを行い地域支援の役割を果たしました。
	資格取得の推進	・介護福祉士実務者研修5名、強度行動障害研修9名、サビ管研修7名受講しました。 ・介護福祉士4名合格しました。
	魅力ある職場作り	・成長支援制度を実施し、チーム目標を掲げリーダーを中心の一丸となって目標に取り組む姿勢が見られました。 ・月に1回産業医との面談やストレスチェックを実施し回収率100%を達成しました。
福祉人材に関する基本姿勢	園内研修の充実	・2ヶ月に1度園内研修を実施し感染症・虐待防止研修、外部講師を招いて障害を有する利用者への対応をテーマとした研修等を実施しました。 ・強度行動障害のある利用者の対応を他機関とも協力しながら取り組んでいます。 ・虐待チェックリストを年2回実施し気づきを促しました。 ・介護技術伝達講習で習得した技術を職員間で共有する場を設け支援に生かしています。 ・先進地の状況や新しい取り組みを学ぶため、県外の施設を訪問、見学、交流等を行い、職員の意識向上に努めています。
マネジメントに対する基本姿勢	施設入所定員数の確保及び見直し	・31年度3名の方が亡くなられ5名減となっているが、補充はしていない状態です。 ・障害児入所施設の今後の経過をみながら検討します。
	人材育成とコンプライアンスの徹底	・エルダー制度を導入し、人材育成に取り組みました。 ・職員会で法人理念を唱和し周知を図りました。 ・虐待研修48名の職員が参加しました。

(3) 行事報告

月	行 事	研修 (O J T)	その他の
4月	買い物外出	新人育成研修会 成長支援チーム目標・個人目標設定 防火管理、緊急時対応	県総会 (理事会・運営委員会) 南予総会(理事会) 家族会総会 出納帳送付
5月	遠足(ほわいとファーム) 健康診断(1回目) 利用者自治会		家族会役員会 南予ソフトボール大会 広報誌発行

6月	芋植え交流会 希望外出 (温泉外出、外食・買い物) たこ焼き屋台来園	第1回施設長会 県新任研修会 虐待チェックリスト（1回目）実施 園内職員研修会（介護技術） 全国知的障害者施設長会	南予レクバレー大会 家族えがおの集い（家族会）
7月	希望外出 (温泉、外食、コンサート) 夜市	四国地区施設長会議 中国・四国地区職員研修会 救命救急講習会（心肺蘇生・AED）	出納帳送付
8月	希望外出 (ボーリング、墓参り、外食) バイキング食	第1回職員研修会 四国地区職員研修協議会 青年部夏季研修会 救命救急講習会（心肺蘇生・AED）	
9月	歯科検診（こまどり号） 調理実習 希望外出 (観劇、Tシャツアート)	全国知的障害者職員研修会 成長支援チーム・個人目標 救命救急講習会（心肺蘇生・AED） 園内職員研修会（障害特性） 第2回職員研修会 外国人材雇用対策セミナー 障害者虐待防止・権利擁護	広報誌発行
10月	芋掘り交流会 希望旅行（大阪） 希望外出 (野球観戦、温泉)	第3回職員研修会 園内職員研修会 (虐待防止・感染症予防・身体拘束) 成長支援チーム目標・個人目標設定 先進地施設見学 (徳島、新居浜、松山) 全国知的障害関係職員研究大会	幼稚園（芋掘り交流会） 家族ふれあい行事 出納帳送付
11月	希望旅行（広島） 希望外出（コンサート、温泉、 野球観戦、映画鑑賞、観劇） 乙亥祭 健康診断（2回目） インフルエンザ予防接種 ミニ運動会　野村学園祭	障害者支援施設部会全国大会 南予施設会研修会 感染症対策研修会 先進地施設見学（高知）	乙亥外出行事（家族）
12月	クリスマス会 餅つき 希望外出・外食 ミニコンサート	南予職員合同研修会 虐待チェックリスト（2回目） 南予企画委員会 園内職員研修外部講師依頼 (強度行動障害) 施設長会 防災に関する研修会 全国児童発達支援施設運営協議会	野村高校生ボランティア 10名 家族会役員会

1月	希望外出外食 新年会 初詣	南予理事会・運営委員会 障害者支援施設部会全国大会	広報誌発行 出納帳送付
2月	希望外出外食 調理実習 節分	四国地区施設長会議 職員研修他施設見学（強度行動障害） 園内職員研修外部講師依頼 (人が集まる場所づくり)	
3月	調理実習 コロナウィルス感染対策		
毎月		運営委員会、各寮会、支援体制委員会、イベント委員会、生活保健給食環境・安全衛生管理委員会、のいくネットワーク（サービス・苦情・虐待・拘束）、研修委員会 日中活動委員会、身体計測、誕生会メニュー、バイキング昼食、リクエストメニュー 産業医来園	
定期		カンファレンス（6ヶ月毎・入退院時・必要時）、職員会（4月及び奇数月） エルダー委員会、防災対策委員会	
随時		避難訓練、個別希望外出、嗜好調査、園内職員研修、感染症対策委員会 医療行為対策委員会、入所検討委員会	
毎日		嚥下体操、機能訓練	

（4）施設入所利用者利用状況等

月	入所可能人員	入所者実人数	稼働率	前年度稼働率
4	2,400	2,257	94.0%	99.2%
5	2,480	2,322	93.6%	97.4%
6	2,400	2,239	93.3%	96.3%
7	2,480	2,294	92.5%	93.1%
8	2,480	2,219	89.5%	92.6%
9	2,400	2,249	93.7%	96.1%
10	2,480	2,331	94.0%	96.8%
11	2,400	2,260	94.2%	98.0%
12	2,480	2,298	92.7%	95.8%
1	2,480	2,231	90.0%	93.9%
2	2,320	2,129	91.8%	92.4%
3	2,480	2,271	91.6%	92.5%
合計	29,280	27,100	92.6%	95.3%